



PROJETO DE CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

GERENCIAMENTO DE PROJETOS

Área: Gestão

Modalidade: EAD (a distância)

Apresentação do curso:

O curso foi concebido para formar profissionais que atuam com a gerência de Projetos em empresas públicas ou privadas. Assim, ele trata das principais competências e habilidades necessárias para a aplicação das técnicas de Gerenciamento de Projetos. Nos últimos anos, o Gestor de Projetos vem se tornando um profissional de suma importância nas empresas e instituições, tendo em vista que, o sucesso de um projeto dependerá das estratégias e das boas práticas administrativas que as envolvam.

Com isso, este curso visa atender às necessidades de formação que os profissionais que gerenciam Projetos nos setores públicos ou privados necessitam, suprimindo assim as principais carências dos gestores em relação às capacidades técnicas e teórica, provenientes do mercado de trabalho na área de Projetos.

Em resumo, o curso está estruturado dentro dos padrões estabelecidos pelo *PMI - Project Management Institute* e pronto a atender os modernos padrões de qualidade estabelecidos pelas reconhecidas certificadoras profissionais da área de Gestão de Projetos. O curso faz referência ao Guia PMBOK: Um Guia do Conhecimento em Gerenciamento de Projetos, 4ª ed. Pennsylvania - USA: PMI, 2008.

Objetivos:

- ✓ Formar profissionais de várias áreas para a aplicação das técnicas e conceitos científicos necessários para atuar como gestores de projetos;
- ✓ Introduzir aos discentes os conceitos de gerenciamento de projetos, propiciando uma melhor atuação nos projetos em que participarem;
- ✓ Propiciar o entendimento das fases dos ciclos de vida dos projetos e de seus processos;
- ✓ Capacitá-los na aplicação de ferramentas e técnicas preconizadas pelo *PMI – Project Management Institute* a fim de, possibilitar o gerenciamento de projetos em qualquer área de negócio, possibilitando a condução, compreensão e controle da gerência e do escritório de Projetos (PMO);
- ✓ Promover o conhecimento das estruturas organizacionais focadas em projetos, suas vantagens e desvantagens.

Público-alvo:

Profissionais que atuam em empresas, instituições, clínicas, hospitais, centros de atendimento, autarquias, e estão se preparando para assumir cargos que necessitem da aplicação de técnicas e métodos de trabalho focado em resultados. Enquadram-se nesse perfil: os diretores, gerentes, coordenadores, *staff*, supervisores, analistas, líderes de equipes, que estejam envolvidos no desenvolvimento de projetos e operações nas suas organizações.

Organização curricular:

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
FUNDAMENTOS DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS	40 h
ESTRUTURA E TIMES DE PROJETOS: PAPEIS E RESPONSABILIDADES	40 h
GERENCIAMENTO DA INTEGRAÇÃO NO PROJETO	40 h
GERENCIANDO AS RETRIÇÕES FUNDAMENTAIS DE PROJETO	40 h
GERENCIANDO PESSOAS EM PROJETOS: EQUIPES E STAKEHOLDERS	40 h
GERENCIAMENTO DAS AQUISIÇÕES E RISCOS EM PROJETOS	40 h
ABORDAGENS ÁGEIS EM GERENCIAMENTO DE PROJETOS	40 h
TÓPICOS AVANÇADOS EM GERENCIAMENTO DE PROJETOS	40 h
DIDÁTICA DA PÉQUISA	60 h
TOTAL DAS DISCIPLINAS	380 h

Ementas:**FUNDAMENTOS DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS**

EMENTA: A disciplina gerenciamento de projetos tem a finalidade de introduzir os alunos nos principais modelos de projetos reconhecidamente certificados. Com isso, ela pretende apresentar, sobretudo, as nove áreas de conhecimento na Gestão de Projetos formulados pelo do Project Management Institute (PMI), a saber: integração, escopo, tempo, custos, qualidade, recursos humanos, comunicação, riscos, aquisição. As áreas de conhecimento na área de Projetos supracitadas são um parâmetro para a formulação, planejamento e execução de Projetos em várias áreas. Por isso, ela se tornou um modelo mundialmente aceito e utilizado nas grandes, médias e pequenas instituições. Assim sendo, essa disciplina deve discutir cada um dos aspectos que norteiam a construção de um Projeto, isto é, por meio dela o estudante terá acesso a todo o referencial teórico e prático que fundamentam a área de Gestão de Projetos

ESTRUTURA E TIMES DE PROJETOS: PAPEIS E RESPONSABILIDADES

EMENTA: Descreve e compara as principais estruturas organizacionais que realizam projetos, suas características e arranjos gerais, além de contextualizar como são os times de projetos dentro dessas realidades, apresentando os principais papéis que protagonizam o desenvolvimento do trabalho de gerenciamento e execução de projetos profissionais. Enfatiza o papel do gerente de projetos no contexto atual, fatores críticos de sucesso e sua trilha de desenvolvimento de competências, habilidades e atitudes.

GERENCIAMENTO DA INTEGRAÇÃO NO PROJETO

EMENTA: O objetivo em se tratar do tópico integração é destacar sua importância como a principal atividade do gerente do projeto, a justifica a sua atribuição, gerenciando todo o trabalho de iniciação, planejamento, execução, monitoramento e controle, encerramento de forma coesa e coordenada, unindo todos os planos, análises, ferramentas e processos de áreas de conhecimento de forma a atingir os objetivos do projeto.

GERENCIANDO AS RESTRIÇÕES FUNDAMENTAIS DE PROJETO

EMENTA: O foco desta disciplina é trabalhar de forma conjunta as restrições fundamentais ou triângulo de ferro dos projetos: escopo, cronograma e custos, além da qualidade, sendo as linhas de base de desempenho do projeto. Evidencia como gerenciar o escopo do projeto, desde o seu planejamento, definição de escopo, entregas e validação e suas ferramentas e abordagens mais práticas e usuais de mercado. Em gerenciamento de cronograma, a partir de um escopo de projeto definido, planejar e monitorar o cronograma de um projeto, definição e sequenciando as atividades, criando estimativas e desenvolvendo um cronograma e seus principais marcos. Em custos, a partir de definidos os cursos dos recursos e atividades, planejar e definir um orçamento real e viável, bem como as principais técnicas de monitoramento e controle de custos em projetos. Além de tratar a qualidade em projetos, seu conceito e como garantir a qualidade de processos e qualidade das entregas, desde o planejamento até o seu encerramento.

GERENCIANDO PESSOAS EM PROJETOS: EQUIPES E STAKEHOLDERS

EMENTA: O enfoque é trabalhar a gestão de pessoas em projetos sendo equipes e demais partes interessadas. Em gerenciamento dos recursos humanos no projeto (equipes) tratar processos e prática de recrutamento seleção e capacitação de equipes no planejamento e a longo de toda a execução do projeto e comportamentos chave do gerente em cumprir esta função bem como técnicas de gestão de pessoas; em gerenciamento das partes interessadas, tratar de identificação e definição de estratégias de abordagem e tratamento de forma a aumentar o engajamento durante o projeto. Além de trata do gerenciamento adequado das comunicações a todos as pessoas em projetos, e como gerenciar sua eficácia.

GERENCIAMENTO DAS AQUISIÇÕES E RISCOS EM PROJETOS

EMENTA: Planejamento das aquisições em projetos, seus processos e contratos mais utilizados e principais aplicações, gerenciamento do desempenho de fornecedores e métodos de seleção. Planejamento do gerenciamento de riscos; Identificação dos riscos; Análise qualitativa e quantitativa dos riscos; Planejamento de respostas a riscos; Monitoramento e controle dos riscos.

ABORDAGENS ÁGEIS EM GERENCIAMENTO DE PROJETOS

EMENTA: Nesta disciplina o enfoque está em apresentar um conjunto ideias, processos, técnicas e ferramentas da abordagem ágil em gerenciamento de projetos. Contextualizar o “pensamento ágil” (MindSet Ágil) e o “manifesto ágil” como elemento de potencialização de entregas de valor em projetos e como fator cultural e de sucesso a organizações ágeis. Conceituar o ciclo ágil adaptativo de projetos (iterações e incrementos) seu uso e aplicações. Apresentar as práticas mais

conhecidas de mercado. Tratar sobre como trabalham as equipes ágeis e apresentar principais processos, cerimônias e artefatos de uso prático.

TÓPICOS AVANÇADOS EM GERENCIAMENTO DE PROJETOS

EMENTA: Nesta disciplina o enfoque está em apresentar um conjunto de idéias, processos, técnicas e ferramentas avançadas além do já apresentado em módulos anteriores. Tópicos emergentes e tendências em gerenciamento de projetos, que visam aditivar o conhecimento, a eficácia e eficiência do gerenciamento de projetos. Que exigem um nível de maturidade organizacional em projetos que permita uso de programas e portfólios, bem como abordagens de concepção modernas de projetos de desenvolvimento de produtos e soluções em ambientes de alta mudança e complexidade.

DIDÁTICA E METODOLOGIA EM CURSOS SUPERIORES

EMENTA: A docência no ensino superior. Aula universitária, processo didático e seus elementos. O Planejamento e as possibilidades didáticas de organização de planos de ensino. Metodologias didáticas na docência no ensino superior. Relação pedagógica na aula universitária e mediação docente. Avaliação do processo ensino-aprendizagem: concepções teóricas e práticas, elaboração de instrumentos avaliativos.

Metodologia e avaliação:

A construção da aprendizagem se dá por meio da nossa plataforma do aluno, onde o aluno encontrará todo o apoio acadêmico:

- ✓ Fórum;
- ✓ Vídeo-chat;
- ✓ Chat;
- ✓ Sala de aula/Cronograma;
- ✓ Notas e faltas;
- ✓ Material de estudos;
- ✓ Financeiro;
- ✓ Ocorrências;
- ✓ Publicações do estudante;
- ✓ Correio Eletrônico;
- ✓ Secretaria Virtual;
- ✓ Avaliação final.

Avaliação final: No final do curso o aluno realizará uma Avaliação contendo 30 questões objetivas por meio do Portal do Aluno. Essa avaliação aborda de maneira resumida, todo o conteúdo aplicado ao longo do curso, e possui como principal objetivo certificar a evolução do aluno. A prova pode ser realizada em qualquer lugar, havendo controle através de reconhecimento facial do aluno durante sua realização. A data será informada por meio do cronograma disponível no portal do aluno e para obter aprovação o discente deverá obter nota igual ou superior a 7,00

(sete). Após a aprovação em todas as disciplinas e na Avaliação Final, o aluno poderá solicitar, também no Portal do Aluno, seu Certificado.

Corpo docente*:

DOCENTE	TITULAÇÃO
Kleber De Almeida Ramos De Jesus (<i>Coordenação</i>)	Mestre
Max Bianchi Godoy	Mestre
Alexandre Rocha Serpa	Mestre

*Sujeito a alterações.

Certificação:

✓ Credenciado pelo Decreto de 24 de novembro de 1997, publicado no Diário Oficial da União de 25 de novembro de 1997; reconhecido pela Portaria nº. 505, de junho de 2015, publicada no Diário Oficial da União de 05 de junho de 2015.

✓ Credenciado para oferecimento de cursos na modalidade à distância pela Portaria nº 1.109 de 27 de novembro de 2015, publicada no Diário Oficial da União em 30 de novembro de 2015