

## PROJETO DE CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

### GESTÃO DE EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE

**Área:** Gestão

**Modalidade:** EAD (a distância)

#### **Apresentação do curso:**

É sabido que o ambiente competitivo, em constante mudança e com clientes mais exigentes apresenta-se como um desafio às organizações, que ainda precisam estar atentas a gestão de custos, rentabilidade e governança. A vantagem competitiva da empresa são as pessoas qualificadas, engajadas e capazes de atuar em equipes de produzir excelência, contribuindo direta e efetivamente para os resultados das organizações. E cabe aos gestores conduzir a equipe para a alta performance, desenvolvendo, delegando, orientando, acompanhando o trabalho, avaliando resultados de modo a que as pessoas sintam-se comprometidas e motivadas na busca dos resultados organizacionais e possam encontrar realização e satisfação pessoal no trabalho que realizam.

O grande desafio das organizações é a formação e gestão de uma equipe comprometida engajada que atue com excelência atingindo seus objetivos e contribua efetivamente para os resultados organizacionais. Por outro lado, os gestores, em geral com formação e carreira técnica, encontram dificuldade em selecionar, treinar, delegar, desenvolver, estimular e acompanhar pessoas, sabidamente o grande diferencial competitivo das organizações. Este diagnóstico, demonstrou a necessidade deste curso que pretende contribuir para que os gestores ampliem sua visão e desenvolvam novas competências para gerir processos e pessoas com eficiência e eficácia. Assim, o PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE apresenta-se como uma oportunidade de desenvolvimento para aqueles profissionais que atuem ou pretendam atuar como líderes e gestores em empresas dos mais diversos portes e segmentos.

#### **Objetivos:**

- ✓ Desenvolver visão sistêmica, estratégica e inovadora.
- ✓ Criar condições para o empreendedorismo na área administração de pessoas.
- ✓ Desenvolver a compreensão sobre estratégias de marketing.
- ✓ Entender aspectos financeiros e econômicos da organização,
- ✓ Desenvolver conhecimentos sobre legislação trabalhista e previdenciária.
- ✓ Desenvolver habilidade na utilização dos métodos, das técnicas e ferramentas para a implantação e administração de programas de remuneração, benefícios, segurança, saúde física e mental do trabalhador que atendam aos anseios do colaborador, mas sejam economicamente viáveis para a empresa.
- ✓ Desenvolver competências que permitam a análise e busca de alternativas para atender aos novos modelos de empresas e as novas formas de trabalho.

**Público-alvo:**

Portadores de diploma de graduação que tenham interesse ou já atuam como líderes e gestão de pessoas.

**Organização curricular:**

<b>DISCIPLINAS</b>	<b>CARGA HORÁRIA</b>
LIDERANÇA INSPIRADORA E MOTIVAÇÃO	40 h
ESTRATÉGIAS E COMUNICAÇÃO	40 h
RELAÇÕES INTERPESSOAIS E COMUNICAÇÃO	40 h
GESTÃO ESTRATÉGICA	40 h
METODOLOGIAS ÁGEIS E MELHORIA DE PROCESSOS	40 h
COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	40 h
RESPONSABILIDADE SOCIAL, SUSTENTABILIDADE E INCLUSÃO	40 h
MINDSET DE INOVAÇÃO	40 h
GESTÃO DE PROJETOS	40 h
SELEÇÃO, DESENVOLVIMENTO E AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DA EQUIPE	40 h
AVALIAÇÃO FINAL	20 h
<b>TOTAL DAS DISCIPLINAS</b>	<b>420 h</b>

**Ementas:**

**LIDERANÇA INSPIRADORA E MOTIVAÇÃO**

**EMENTA:** Estudar as diversas teorias de liderança e motivação, oferecendo subsídios para o líder conduzir e engajar a equipe na busca de seus objetivos, contribuindo para os resultados organizacionais.

**ESTRATÉGIAS E COMUNICAÇÃO**

**EMENTA:** Desenvolvimento da competência pessoal de comunicação escrita e oral. Aspectos importantes do fluxo e da segurança de informações nas organizações.

**RELAÇÕES INTERPESSOAIS E COMUNICAÇÃO**

**EMENTA:** Aprimoramento das relações interpessoais. O autoconhecimento na busca da equipe pela alta performance.

**GESTÃO ESTRATÉGICA**

**EMENTA:** Temas necessários à visão estratégica, tais como decisões e planejamento estratégico, abordando com complementação as funções administrativas,

Apresentar conceitos e oportunidades do empreendedorismo e orientar a elaboração de um plano de negócios. Plano de negócios.

**METODOLOGIAS ÁGEIS E MELHORIA DE PROCESSOS**

**EMENTA:** Metodologias ágeis. Processos decisórios e operacionais.

**COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL**

**EMENTA:** Apresentar os princípios e conhecimentos sobre a Cultura e o Clima Organizacional, como subsídio para o entendimento e gestão da equipe.

Conhecer as melhores práticas para a qualidade de vida, com vistas a satisfação e produtividade da equipe.

**RESPONSABILIDADE SOCIAL, SUSTENTABILIDADE E INCLUSÃO**

**EMENTA:** A disciplina apresenta os conceitos e as práticas de responsabilidade social, sustentabilidade e inclusão temas emergentes no mundo contemporâneo, imprescindíveis para a gestão eficaz de equipes.

**MINDSET DE INOVAÇÃO**

**EMENTA:** Apresentar a importância da inovação para a sociedade, para a economia do País e para as organizações, oferecendo condições para participar, acompanhar ou implantar inovações.

**GESTÃO DE PROJETOS**

**EMENTA:** Guia PMBOK. Aplicação das melhores práticas em cada etapa do projeto.

## SELEÇÃO , DESENVOLVIMENTO E AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DA EQUIPE

**EMENTA:** Agregar os profissionais com as competências e perfil compatível, desenvolvê-los e avaliar seu desempenho constitui-se um grande desafio para o líder e a disciplina irá apresentar técnicas e ferramentas para enfrentar com sucesso esse desafio.

### Metodologia e avaliação:

A construção da aprendizagem se dá por meio da nossa plataforma do aluno, onde o aluno encontrará todo o apoio acadêmico:

- ✓ Fórum;
- ✓ Vídeo-chat;
- ✓ Chat;
- ✓ Sala de aula/Cronograma;
- ✓ Notas e faltas;
- ✓ Material de estudos;
- ✓ Financeiro;
- ✓ Ocorrências;
- ✓ Publicações do estudante;
- ✓ Correio Eletrônico;
- ✓ Secretaria Virtual;
- ✓ Avaliação final.

**Avaliação final:** No final do curso o aluno realizará uma Avaliação online, contendo 30 questões objetivas por meio do Portal do Aluno.

Essa avaliação aborda de maneira resumida todo o conteúdo aplicado ao longo do curso, e possui como principal objetivo certificar a evolução do aluno. A data será informada por meio do cronograma disponível no portal do aluno e para obter aprovação o discente deverá obter nota igual ou superior a 7,00 (sete).

Após a aprovação em todas as disciplinas e na Avaliação Final, o aluno poderá solicitar, também no Portal do Aluno, seu Certificado.

### Corpo docente\*:

DOCENTE	TITULAÇÃO
EMERSON FERREIRA DA ROCHA	Mestre
MÁRCIO DE SOUSA ASSIS	Mestre
LUIZ CARLOS CARNEVALI JUNIOR	Mestre
KLEBER ALMEIDA RAMOS DE JESUS	Especialista
PRISCILA CÁSSIA SANTOS SERRÃO	Mestre
LUIZ EDUARDO GONÇALVES GASPARETTO	Especialista

\*Sujeito a alterações

**Certificação:**

Credenciado pelo Decreto de 24 de novembro de 1997, publicado no Diário Oficial da União de 25 de novembro de 1997; credenciado pela Portaria nº. 505, de junho de 2015, publicada no Diário Oficial da União de 05 de junho de 2015.

Credenciado para oferecimento de cursos na modalidade à distância pela Portaria nº 1.109 de 27 de novembro de 2015, publicada no Diário Oficial da União em 30 de novembro de 2015.